

Programma

Tijd	
9.15 - 9.45	Inloop met koffie en thee
9.45- 10.00	Opening Welkom door burgemeester Michel Bezuijen en G40-voorzitter Paul Depla
10.00-11.30	Plenair Keynote spreker Karen van Oudenhoven, directeur van het Sociaal en Cultureel Planbureau reflecteert in aanloop op de gemeenteraadsverkiezingen op de grote sociaal-maatschappelijke opgaven die ze ziet voor steden als het gaat om samenleven, wonen, werken, meedoen en weerbaarheid. Aansluitend is er een panelgesprek met Karin van Oudenhoven over haar reflectie en wat dat betekent voor gemeenten met enkele gasten.
11.30-12.00	Pauze
12.00-13.00	Eerste ronde deelsessies 1. Lobbyagenda Zorg en Veiligheid 2. Samenwerken aan het woongeluk van onze inwoners 3. De Zoetermeerse VvE-aanpak: VvE Jonkerbos 4. Pijlroverleg Economie en Werk Groene Foyer Kleine zaal Zaal 1* Glazen ruimte <i>De ruimtes met een * zijn op het stadhuis, deelnemers worden naar de locatie begeleid</i>
13.00-14.15	Lunch Optioneel: Stadswandeling door Zoetermeer: maak kennis met de stad <i>De deelnemers die zich hebben opgegeven voor de stadswandeling hebben een rode stip op hun badge. Zij kunnen een lunchpakket pakken en verzamelen bij de registratiebalie.</i>
13.30-14.15	Lunch bespreking Algemene bestuursvergadering met 1 agendapunt: De doorontwikkeling G40-Stedennetwerk in de aankomende bestuursperiode (de stukken hiervoor zullen in januari nagestuurd worden) Glazen ruimte
14.15-15.15	Tweede ronde deelsessies 1. Sociaal en fysiek verbinden in de brede wijkaanpak Meerzicht met Community of Practice Platform31 2. Binnensteden en Stadslogistiek 3. Optoppen, aanplakken en uitplinten(woningdelen), de Zoetermeerse aanpak, inspiratie voor G40 steden 4. Inclusieve arbeidsmarkt -TG Sterke keten 5. Special sociaal: De houdbaarheid van WMO en aandachtspunten G40 6. Veiligheid Zaal 1* Groene Foyer Glazen ruimte Zaal 7* Kleine zaal B&W kamer* <i>De ruimtes met een * zijn op het stadhuis, deelnemers worden naar de locatie begeleid</i>
15.15-16.00	Plenaire en feestelijke afsluiting G40 voorzitter Paul Depla staat stil bij de afsluiting van deze bestuursperiode voor de G40. Samen met onder andere Leonard Geluk , directeur VNG, en Arne van Hout , DG Openbaar Bestuur, BZK, staan we stil bij de actualiteit en wat die betekent voor ons Stedennetwerk, de samenwerking en onze lobby. Uiteraard is er aandacht voor de vele bestuurders die zich in deze periode ingezet hebben voor ons netwerk en nemen we afscheid van de voorzitters van themagroepen, pijlers en hun ambtelijk secretarissen, evenals van enkele leden van het Dagelijks Bestuur. Ook blikken we vooruit en wordt het stokje overgedragen aan burgemeester Sybrand van Haersma Buma van de gaststad Leeuwarden van de volgende bestuurlijke tweedaagse, op 10 en 11 september in Leeuwarden.
16.00-16.30	Borrel

Toelichting programma

Plenair

Met Keynotespreker Karen van Oudenhoven, directeur van het Sociaal en Cultureel Planbureau. Zij reflecteert in aanloop op de gemeenteraadsverkiezingen op de grote sociaal-maatschappelijke opgaven die ze ziet voor steden als het gaat om samenleven, wonen, werken, meedoen en weerbaarheid. Aansluitend is er een panelgesprek met Karin van Oudenhoven over haar reflectie en wat dat betekent voor gemeenten met enkele gasten.

Deelsessies ronde 1 (11.45-12.45 uur)

1. Lobbyagenda Zorg en Veiligheid

Burgemeester Richard Korteland gaat met u in gesprek over de G40 agenda Zorg & Veiligheid en het uitvoeringsplan. Ter introductie zal er vanuit VNG een presentatie worden gegeven op de [landelijke-agenda-zorg-en-veiligheid.pdf](#). In de nieuwe agenda van de Stuurgroep Zorg & Veiligheid staan 4 prioritaire thema's centraal:

- De aanpak van acute onveiligheid
- Handelingsperspectief van autonomie tot dwang
- Een passende woon(zorg)plek
- Maatschappelijk herstel

De landelijke Stuurgroep Zorg & Veiligheid is een netwerk waar inhoudelijke ontwikkelingen die verschillende organisaties raken op elkaar worden afgestemd. Vanuit die afstemming draagt de Stuurgroep, vanuit de gezamenlijke ambitie en visie, zorg voor inhoudelijke sturing aan hun achterban dan wel binnen hun organisatie. Ook stuurt de Stuurgroep landelijk op bestuurlijk niveau op het commitment aan de uitvoering van haar nieuwe agenda. De Stuurgroep bestaat uit de volgende partijen: Aedes; de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI); Humanitas DMH; Jeugdzorg Nederland; het Landelijk Netwerk Veilig Thuis; de Landelijke Vereniging van Managers Zorg- en Veiligheidshuizen; de ministeries van BZK, JenV en VWS; de Nationale Politie; het OM, de Raad voor de Kinderbescherming; 3 reclasseringsorganisaties (3RO); Valente; de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) en de VNG. Daarnaast zal er vanuit BZK zal er toelichting worden gegeven over hun rol rondom de parlementaire verkenning verward / onbegrepen gedrag. De Centrale vraag is hoe we opvolging geven aan de lobbyagenda en hoe we elkaar kunnen versterken.

2. Samenwerken aan het woongeluk van onze inwoners

Gezamenlijke sessie van themagroepen ZJO, WWZ en Woningmarkt

In deze sessie van de themagroepen ZJO (Zorg, Jeugd, Onderwijs), WWZ (Wonen, Welzijn en Zorg) en Woningmarkt wordt gekeken hoe steden bij de grote woonopgave vooraf rekening kunnen houden met de sociale component. Bepaalde groepen hebben extra aandacht nodig. Dat kan je beter vooraf onderschrijven en meenemen in de planontwikkeling, dan dat je achteraf in moet grijpen. ZJO en WWZ hebben samen een onderzoek laten uitvoeren naar een gebiedsgerichte aanpak dementie. De resultaten hiervan worden gepresenteerd en aangeboden. De aanwezigen ontvangen hiervan een exemplaar. Daarna staan we stil bij de gebiedsgerichte aanpak voor aandachtsgroepen in Zwolle: hoe is dit beleid tot stand gekomen, wat zouden andere steden hiervan over kunnen nemen en wat hebben we nodig van het Rijk?

3. De Zoetermeerse VvE-aanpak: VvE Jonkerbos

Het verduurzamingsproject van VvE Jonkerbos is een inspirerend voorbeeld voor bestuurders, omdat het laat zien hoe grootschalige verduurzaming van oudere appartementencomplexen succesvol kan worden aangepakt. De VvE combineerde een integrale technische renovatie (met isolatie, nieuwe kozijnen en ventilatie) met een slimme financieringsmix van subsidies, leningen via het Warmtefonds en gemeentelijke bijdragen uit het Volkshuisvestingsfonds. Door bewoners zorgvuldig te betrekken via heldere communicatie en besluitvorming ontstond breed draagvlak.

Deze aanpak toont dat collectieve verduurzaming binnen grote VvE's haalbaar wordt als techniek, financiën en bewonersparticipatie hand in hand gaat. Voor bestuurders biedt dit waardevolle lessen over de kracht van publiek-private samenwerking. De gemeente Zoetermeer speelde een actieve rol door de VvE te ondersteunen met expertise, coördinatie en toegang tot financiering, in nauwe samenwerking met adviseurs en uitvoerders. Dit maakt zichtbaar hoe gemeenten versnelling kunnen aanbrengen in de verduurzaming van de particuliere woningvoorraad door VvE's te faciliteren met loketten, procesbegeleiding en financiële arrangement. Bovendien draagt zo'n aanpak niet alleen bij aan de energietransitie, maar ook aan verbetering van leefbaarheid, comfort en sociale cohesie in bestaande wijken; thema's die in elk van onze 41 steden hoog op de agenda staan.

4. Pijleroverleg Economie en werk

In dit laatste pijleroverleg dat volledig wordt voorgezeten door Frank den Brok is er ruimte voor de actualiteit en een vooruitblik naar de nieuwe bestuursperiode. Te gast is Paul van Dijk van het Nederlands Comité voor Ondernemerschap. Het comité heeft 10 'jaarberichten' uitgebracht, met hulp van het CBS maar wel met eigen analyses. Rode draad is de aandacht voor 'problemen waren onder de motorkap', en adviezen over hoe we het MKB kunnen ondersteunen bij het toekomstbestendig maken van hun bedrijf. De kernboodschap van 2025: Actie is nodig! Yvonne Salvino geeft een korte update over de Actieagenda MKB dienstverlening. Frank den Brok geeft een korte update van de Uitvoeringsagenda Ruimte voor economie. Aan de hand van een korte presentatie van Jorn Koelemaij (Platform31) over trends en ontwikkelingen in economie en werk gaan we in gesprek over de uitdagingen voor de nieuwe bestuursperiode, zoals ruimte, energie en arbeidsmarkt.

Lunch met de keuzemogelijkheid voor een stadswandeling door Zoetermeer, maak kennis met de stad en laat u verrassen.

Lunchbespreking Algemeen Bestuur G40, voor alle leden van de G40 over de Doorontwikkeling van de G40 in de nieuwe bestuurlijke periode na de gemeenteraadsverkiezingen.

De wisseling van bestuurders en daarmee van de voorzitters van de themagroepen is voor het DB het uitgelezen moment om met elkaar in gesprek te gaan over ons netwerk. Waar zijn we tevreden over en wat zou er anders kunnen. Het DB wil graag met alle leden van gedachten wisselen over de belangrijkste thema's van de komende tijd en hoe we daar ons netwerk op willen organiseren. In januari zal hiervoor nog een gespreksnotitie toegestuurd worden om het gesprek wat te stroomlijnen.

Keuze sessies - ronde 2 (14.00 - 15.00 uur)

1. Sociaal en fysiek verbinden in de brede wijkaanpak Meerzicht met Community of Practice Platform31

Hoe koppelen we technische wijkopgaven zoals woningverbetering en energietransitie aan sociale en economische interventies in een wijkaanpak en hoe kun je hier bestuurlijk richting aan geven? Hierover gaan we met elkaar in gesprek tijdens de sessie brede wijkaanpak Meerzicht. Meerzicht is de eerste prioritaire woonwijk binnen de langetermijnvisie Zoetermeer 2040. Gebiedsgericht werken in Zoetermeer is een geïntegreerde, op de wijkgerichte manier van werken waarbij ruimtelijke opgaven, sociale ondersteuning en woonkwaliteit worden aangepakt. Vanuit hun jarenlange ervaring en expertise rondom integrale wijkaanpakken in kwetsbare wijken en het verbinden van fysieke en sociale opgaven, zal Platform31 ons meenemen in hun reflecties.

2. Binnensteden en Stadslogistiek

In deze bijeenkomst een update over het Pact voor waardevolle kernen, een initiatief vanuit de Retailagenda en de City Deal dynamische binnensteden. Het project Stadslogistiek is inmiddels van start, we bespreken de situatie en opgaven in de G40 steden en de samenwerking met de logistieke sector en het ministerie van I&W. Gemeenten zien hun steden groeien en verdichten, terwijl de vraag naar een leefbare omgeving toeneemt. Tegelijkertijd blijft logistiek onmisbaar voor het functioneren van de stad: van bouw en bevoorrading tot pakketbezorging en afvalinzameling. Door de groei in inwoners en bedrijvigheid neemt de logistieke druk sterk toe. Zware voertuigen zorgen voor uitstoot, geluid, hinder en veiligheidsrisico's, waardoor gemeenten steeds lastiger een goede balans vinden tussen leefbaarheid en een betrouwbare stadsbeleving. De G40 aanpak Stadslogistiek heeft de belangrijkste uitdagingen geïnventariseerd bij verschillende gemeenten en deelt deze inzichten graag, om aanknopingspunten te bieden en handvatten om hiermee verder aan de slag te gaan binnen jullie eigen gemeente.

3. Optoppen, aanplakken en uitplinten: de Zoetermeerse aanpak, inspiratie voor G40 steden

Zoetermeer geldt als koploper in optoppen, aanplakken en uitplinten; innovatieve manieren om extra woningen toe te voegen binnen de bestaande stad. Zij werken daarbij nauw samen met woningcorporaties waarmee een intentieovereenkomst is gesloten om 400 tot 700 nieuwe woningen te realiseren zonder nieuwe grond aan te snijden. De projecten worden gekoppeld aan verduurzaming en leefbaarheid: optoppen gaat vaak samen met isolatie, energieverbetering en herinrichting van de plint met maatschappelijke of commerciële functies. Zo worden niet alleen woningen toegevoegd, maar ook de uitstraling en vitaliteit van hele buurten verbeterd.

4. Inclusieve arbeidsmarkt - Themagroep Sterke keten

In september 2025 heeft de themagroep Sterke Keten uitgebreid gesproken met hoogleraar Ton Wilthagen over het vraagstuk van de inclusieve arbeidsmarkt. "We hebben iedereen nodig", zo wordt vaak gesteld, maar waarom staan dan nog zoveel uiteenlopende groepen aan de kant? In internationaal perspectief is het nog niet eens zo slecht gesteld met de toetredingskansen van ouderen, migranten of laagopgeleide jongeren op de Nederlandse arbeidsmarkt. Feit is dat de velen die aan de kant staan weinig hebben aan deze constatering. Op de BND van 4 februari 2026 in Zoetermeer zetten we dit gesprek voort. We doen dat allereerst met oog op wat landelijk op de formatietafel rond dit onderwerp speelt. Inhoudelijk staan we echter vooral stil bij de rol die de Sociaal Ontwikkelbedrijven spelen en kunnen spelen om een inclusieve arbeidsmarkt te bevorderen. Met hun expertise en infrastructuur (functionaliteiten) kunnen deze bedrijven mensen op weg helpen om duurzaam een plek te verwerven op de arbeidsmarkt. Er is veel te doen rond de Sociaal Ontwikkelbedrijven. Gemeenten, regio's en ontwikkelbedrijven zijn volop bezig een traject van herontwikkeling gestalte te geven. Hoe loopt dit? En brengen we inderdaad met dit instrument de beoogde inclusieve arbeidsmarkt dichterbij? Met de opbrengst van dit gesprek levert de themagroep input voor het streven van VNG en gemeenten om zoveel mogelijk mensen aan de slag te helpen.

5. Special sociaal: de houdbaarheid van de WMO

Deze sessie is een informatieve sessie met VNG over de *Eindrapportage Houdbaarheidsonderzoek Wmo 2015 Tijd voor stevige keuzes, de houdbaarheid van de Wmo 2015 in een geïndividualiseerde en vergrijzende samenleving.* Yannick Methorst van VNG neemt u mee in de inhoud van het rapport en het proces dat we lopen richting een beleidsreactie en uiteindelijke afspraken over de toekomst van de Wmo. Hierbij staan we stil bij de aandachtspunten voor G40.

6. Themagroep Veiligheid

De Bestuurlijke Themagroep Veiligheid behandelt actuele onderwerpen uit het veiligheidsdomein. Bestuurders kunnen eigen vraagstukken bespreken; tevens wordt één of meerdere grootstedelijke thema's verder uitgediept. De agenda wordt rechtstreeks aan deelnemers gestuurd. Jos Wienen is voorzitter van de themagroep.