

Met dank aan!





Kansen creëren, Toekomst bouwen

Lokaal Arbeidsmarktbeleid in Actie

Cindy Hagenstein, Daphne Bakx en Ruby de Jong - team Arbeidsmarktbeleid



Waarom arbeidsmarktbeleid?

Met Wie?

Hoe?

SPEERPUNTEN

- Leven Lang Ontwikkelen
- Elk Talent Telt Mee
- Werkgevers fit voor de toekomst

De Lerende Stad Oss



Wat zijn Learning Cities? Unesco Institute for Lifelong Learning definieert een Learning City als een stad die:

- Op een effectieve manier zijn **arbeidspotentieel** in elke sector **benut en inclusief onderwijs** promoot van praktisch tot theoretisch onderwijs
- Aandacht heeft voor leren binnen **familiebanden** en andere **gemeenschappen**
- De combinatie van **leren en werken** faciliteert
- **Moderne opleidingsmethoden** stimuleert (zoals Learning Communities, modulair opleiden, 21st-century skills)
- Kwaliteit van leren en werken bevordert
- **Leven Lang Leren & Ontwikkelen** promoot.

Toekomstplannen | Future fit van je bedrijf

- Ondernemers zijn zich **bewust** van (inter)nationale ontwikkelingen zoals netcongestie, schaarste, krapte op de arbeidsmarkt etc.
- De arbeidsmarktkrapte blijft en technologie is niet de oplossing hiervoor. **Hoe werken we met elkaar samen zodat we elk talent behouden?**
- Belangrijkste twee punten voor fit voor de toekomst zijn: **meegaan met de technologische ontwikkelingen** en inzetten op **continu leren en ontwikkelen.**
- Inzetten op duurzaamheid en werken vanuit **purpose**: waar maken we als bedrijf het verschil?



By tungart7/tunglam

Vaardigheden, competenties & talentmanagement

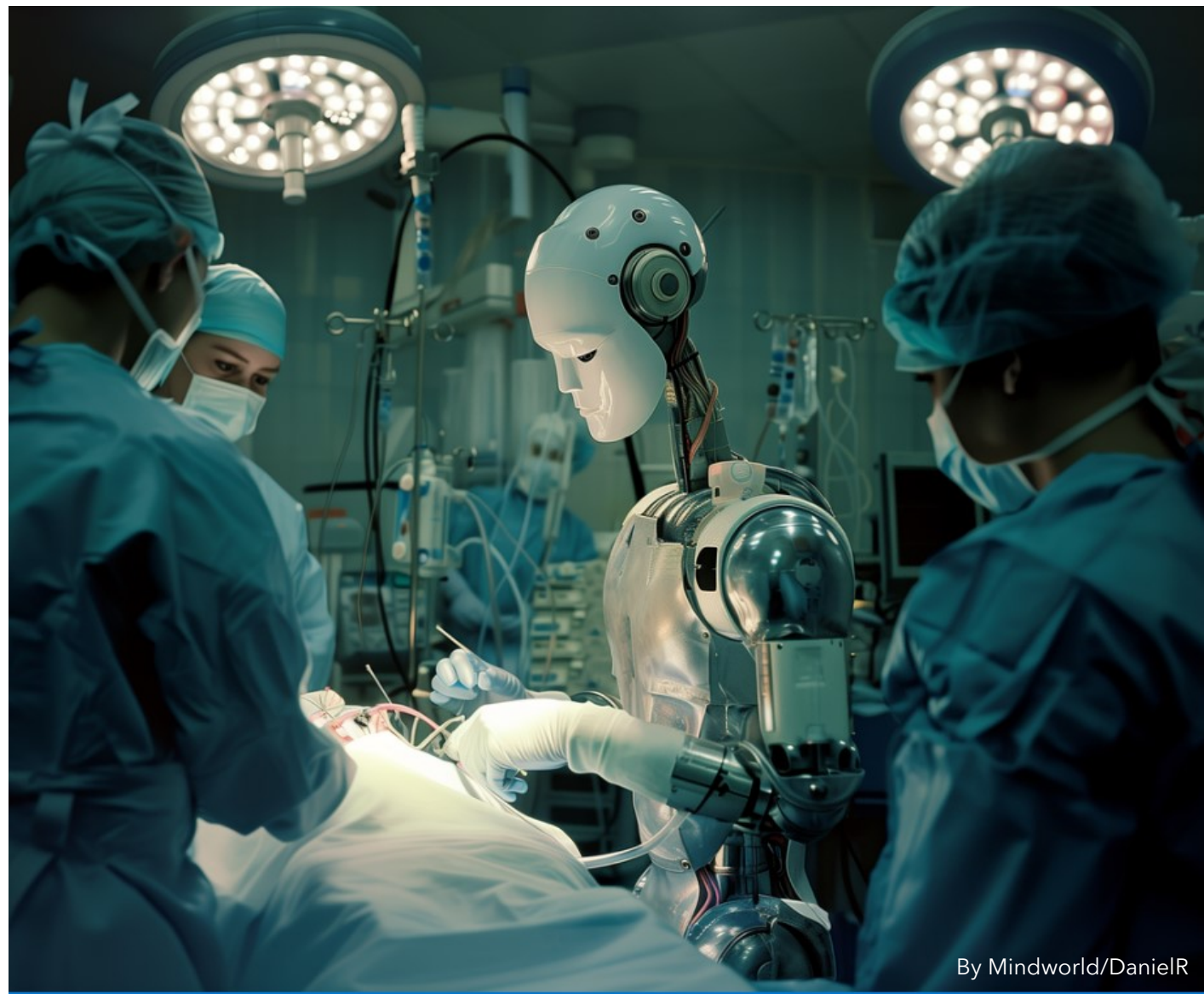
- **Bedrijven werven op basis van skills**, kijken naar wat iemand kan, helpen waar nodig als iemand vastloopt op taal/digitale/financiële vaardigheden en zetten in talentmanagement.
- **Krapte** qua kennis / competenties zit in beroepen als **warehousing, detailhandel, techniek breed en specifieke functies** als kwaliteitsmedewerkers.
- De meeste bedrijven houden rekening met de **wensen** van individuele medewerkers met hun **arbeidsvoorwaarden**.
- De werkgroep onderwijs - arbeidsmarkt van VNO-NCW Oss verkent de mogelijkheden voor een **loopbaanoriëntatie hub**.



By Geralt

Technologische ontwikkelingen

- Elke organisatie is bezig met technologische ontwikkelingen. **De mate urgentie / innovatie zorgt voor de snelheid van implementeren;**
- Beroepen met **techniek** blijven en ontwikkelen door. Hoe zorgen we voor voldoende mensen? En dat ze mee kunnen met de technologische ontwikkelingen.
- (Toekomstige) schaarste aan werknemers zorgt voor **vraagstukken welke rol technologische ontwikkelingen** als automatisering, robotisering etc. **kunnen spelen.**
- Hoe worden nieuwe ontwikkelingen eigen gemaakt? Volgen van **seminars en trainingen** etc.



By Mindworld/DanielR

Diversiteit & inclusie

- Er is samenwerking met **IBN**, re-integratiebureaus en gemeente. Niet elke ondernemer werkt daarmee samen.
- Er wordt gewerkt met een **diversiteit aan doelgroepen**: van anderstaligen tot aan pensioengerechtigden en alles wat daartussen zit.
- Sommige bedrijven doen gewoon aan **open hiring**, ook al wordt het niet zo benoemd.
- Beheersing van de Nederlandse taal in combinatie met veiligheid is essentieel. Sommige bedrijven geven **eigen taallessen**.



By moemagners

Samenwerking met onderwijs

- Het **merendeel van de bedrijven heeft contact met onderwijs**, inclusief vakscholen, of werkt met ze samen. Het Talent Atelier van KW1C is minder bekend.
- Vanuit een aantal bedrijven komt naar voren dat er behoefte is aan **modulair opleiden (kleinere modules)**. Organon heeft formeel leren inzichtelijk gemaakt.
- Vanuit bedrijfsleven komt de vraag aan gemeente om onderwijs - ondernemers te verbinden.
- **Talentencampus Oss** verbindt onderwijs - ondernemers voor challenges, bekendheid genereren van ondernemers bij jong talent, open badges etc.



Binden, boeien en fit op de werkvloer

- **Intergenerationeel** samenwerken komt al bij veel bedrijven voor.
- **Binden** (coachen, voorwaarden, inspraak & meedenken), **boeien** (ontwikkelkansen als opleiding, taalcursus, training, groeimogelijkheden en GoodHabitZ) en **ontzorgen** (juridische, sociale, vitaliteits- en financiële begeleiding van medewerkers).
- Focus op **onboarden** staat op de planning bij Pharma Delta en Pivot Park doet onderzoek wat werknemers aantrekt om hier te werken & zich te vestigen.



Toekomstige werkgelegenheid | perspectief bedrijventerreinen

- **Netcongestie & geen uitbreiding** op (huidige) bedrijventerreinen zit groei bedrijven in de weg.
- **Bereikbaarheid** van bedrijventerreinen met openbaar vervoer, o.a. Vorstengrafdonk.
- **Promoten** van Oss en haar bedrijven.
- Inzetten op de **topsectoren** Life Sciences , Logistiek, Agrifood, Bouw/installatietechniek & Maak en hen voorrang geven op kavels.
- Aanbieden van opleiding en scholing werknemers **#LLO**.



Aandachtspunten arbeidsmarktbeleid

Toename van **ondermijning** bij jongeren

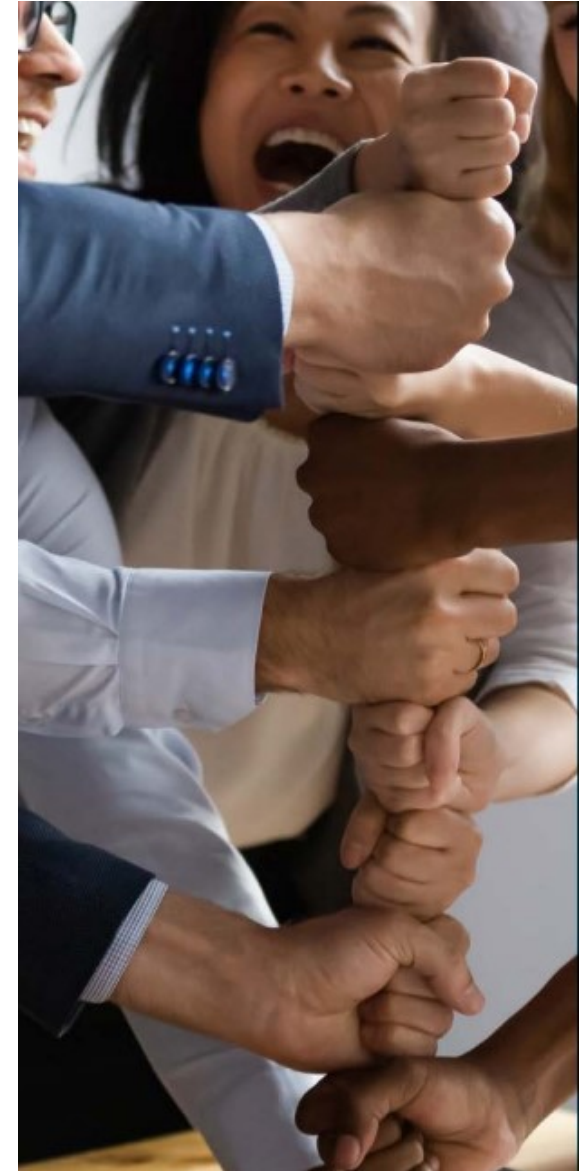
Verbind de 3 O's voor kennisdeling en netwerken

Zorg voor **bekendheid van subsidies** en ondersteuning

Samenwerking bedrijfsleven bij aanbieden van **taallessen**

Behoud talenten voor Oss/regio (mobiliteit tussen bedrijven en/of sectoren)

Gemeente heeft een **faciliterende, verbindende** en aanjagende of kartrekkende **rol**



Randvoorwaarden

Aantrekkelijke bedrijventerreinen.

Alleen ruimte voor
bedrijven die passen
bij de Osse economie

Samenwerken 4 O's

Behoud en verstevig
de **goede
bereikbaarheid** van
de gemeente
(A50/spoorbrug)

Modulaire aanpak
onderwijs i.s.m.
ondernemers, meer
leren en ontwikkelen
op de werkvloer

**Arbeidsmigranten &
kenniswerkers** zijn
belangrijk voor
bedrijven

Focus op **brede
doelgroep** talenten
(jong-oud, praktisch-
kenniswerker). Huizen,
bereikbaarheid en
voorzieningen



Lobby

- **Verminderende regeldruk** voor het MKB. Wet & regelgeving vanuit de EU is vaak gericht op grotere bedrijven.
- Zorg voor **begeleiding van werk naar werk**, inclusief benodigde scholing, en de financiële ondersteuning die nodig is.
- **Samenwerking vo, mbo, hbo en wo** in Oss **in aansluiting op de Osse topsectoren**.
- **Flexibele arbeidsmarkt** zodat werkgevers en werknemers makkelijker kunnen meebewegen.



Samen aan de slag!

- Als we hier over 4 jaar zitten!
- Wat hebben we met elkaar gerealiseerd?
- Wie heeft welke rol?
- Welke successen vieren we met elkaar?



By CuratedLifestyle

Met dank aan!



Wat wil je ons nog meegeven?



Bijvoorbeeld.....

- Wat heeft je vandaag het meest verrast?
- Mis je nog iets?
- Of deel een mooi praktijk voorbeeld.
- Of...

Hoe nu verder?

- We delen de resultaten van het onderzoek LLO.
- En ook het onderzoek Jong talent van Daphne.
- Met jullie input gaan we aan de slag om het arbeidsmarktbeleid te schrijven.
- In Q2-2025 willen we het arbeidsmarktbeleid met actieplan laten vaststellen door de raad.

Hoe blijven we in gesprek?

Echt het verschil maken, doen we samen!



By Candygirl53

Met dank aan!

