

G40 Pijler Economie en Werk actief in VNG Taskforce economisch herstel en transitie

De pijler Economie en Werk heeft zich in 2021 gericht op samenwerking met de andere gemeentelijke netwerken in de VNG taskforce economisch herstel en transitie. Deze taskforce is in maart opgericht met als trekker Boaz Adank (Breda). De taskforce bestaat uit 13 bestuurders waarvan 8 uit G40 steden. Hieronder pijlervoorzitter Pieter Meekels, de themagroep-voorzitters Monique Esselbrugge en Mariska ten Heuw, en thematrekker Human Capital René de Heer. De taskforce heeft in 2021 met IPO en de ministeries van EZK en BZK gewerkt aan drie thema's; breed MKB, binnensteden en human capital.

Het ambtelijk pijloverleg is verbreed met vertegenwoordigers van M50 en P10 om uitwerking te geven aan de drie thema's. Dit ambtelijk pijloverleg heeft in 2021 zes keer digitaal vergaderd. Daarnaast werd samengewerkt in het digitale kennisnetwerk regionale economie. De bestuurders van de pijler Economie en Werk vergaderden in 2021 drie keer (digitaal).

In de tweede helft van 2021 heeft de pijler gewerkt aan een Overdrachtsdocument;

Breed MKB

In april is onder het directeurenoverleg rijk-regio-mkb een opgavetafel van start gegaan met als doel is een meer weerbaar en toekomstbestendig MKB dat gemakkelijk zijn weg kan vinden in de regionale MKB-dienstverlening passend bij het regionale ecosysteem; met regionaal maatwerk, en ondersteuning in transities. Platform31 heeft een onderzoek uitgevoerd naar de regelingen om het MKB te ondersteunen (Sterker uit de crisis). In september heeft EZK met de opgavegroep een Uitvoeringsagenda opgesteld, met ook uitwerkingen instrumenten, digitalisering en circulaire economie.

De centrale boodschap in het Overdrachtsdocument voor het brede MKB: **MKB-ondernemers blijven concurrerend in de klimaat-neutrale, inclusieve en digitale economie van de (nabije) toekomst. Hun aandeel in de nationale innovatie stijgt waardoor zij hun aandeel in de totale werkgelegenheid van 70% kunnen handhaven.**

Binnensteden

Platform31 heeft gewerkt aan de studie Herstel van binnensteden, wat is er nodig voor een vitale en duurzame binnenstad. Met adviezen voor gemeenten en rijk. Adviezen aan gemeenten: Creëer een integrale programmatische aanpak, gekoppeld aan middelen, betrek de culturele sector en gebruikers, verstevig contact met vastgoed-eigenaren, zorg voor voldoende menskracht (uren en expertise) en formuleer de opdracht integraal, vanuit bestuurlijk leiderschap. Advies aan het rijk: Stel nieuwe financiële arrangementen op, Houd de aanvraag van subsidie en ondersteuning laagdrempelig, bereid juridisch-planologisch instrumentarium uit en faciliteer samenwerking en kennisdeling.

De bestuurlijk trekker van de themagroep, Monique Esselbrugge heeft zitting in de landelijke stuurgroep Retailagenda met EZK en de brancheverenigingen uit de retailsector. De G40 heeft meegedacht met het inrichten van een Transformatiefonds van € 100 miljoen voor

transformatie van binnensteden en kernen. Sinds de zomer van 2021 worden met BZK gesprekken gevoerd over een Citydeal vitale binnensteden.

De centrale boodschap in het Overdrachtsdocument voor binnensteden: **In het centrum van de stad wordt de neerwaartse spiraal van leegstand, verpaupering en ondermijning omgebogen in een opwaartse spiraal naar een binnenstad waar het hart van de samenleving klopt en die aantrekkingskracht heeft op inwoners, bezoekers en ondernemers. Het resultaat is dat leegstand vermindert, veiligheid toeneemt en dat ondernemers een eerlijke boterham kunnen verdienen.**

Human Capital

René de Heer, Mariska ten Heuw, Friso Douwstra en later Carine Bloemhoff hebben met hun ondersteuning gewerkt aan een white paper human capital; Een wendbare en weerbare beroepsbevolking als basis voor economie en brede welvaart; naar een regionaal georiënteerde human capital aanpak. Met als doel de samenwerking met landelijke koepels, organisaties en de meest betrokken ministeries (EZK< OCW< SZW) te richten om mensen beter in te kunnen zetten in een veranderende economie en arbeidsmarkt, mensen meer zelf en beter vorm te kunnen laten geven aan hun loopbaan en perspectief op werk, en zo een bijdrage te leveren aan de brede welvaart van inwoners en ondernemers.

Vervolgens hebben ze gesprekken gevoerd met de sociale partners, landelijke koepels van het beroepsonderwijs en ministeries. De opgave zoals geschetst in de white paper wordt herkend. Over de rol van de verschillende stakeholders en de vraag wat regel je landelijk, wat regel je sectoraal en wat regionaal zijn een aantal pittige gesprekken gevoerd. De gesprekken hebben geleid tot een notitie waarover we het eens zijn (common ground): Samen werken aan een wendbare en weerbare beroepsbevolking.

De centrale boodschap in het Overdrachtsdocument voor human capital: **Onbenut talent van werkenden en niet werkenden wordt veel meer benut ten gunste van de eigenwaarde van werknemers en de economie. Er komt meer mobiliteit tussen tekort- en overschotberoepen. Ondernemers kunnen weer ondernemen omdat hun openstaande vacatures gevuld worden met mensen die ontwikkelkracht geven aan hun onderneming.**

Sociaal Ondernemerschap/Impact Ondernemen

De G40 is één van de initiatiefnemers geweest van de City Deal Impact Ondernemen. De citydeal kwam in 2021 goed op stoom. In de citydeal participeren de G40 steden Amersfoort, Apeldoorn, Breda, Delft, Emmen, Groningen, Haarlem en Sittard-Geleen. Apeldoorn is voorzitter, eerst was dat Maarten van Vierssen, later Jeroen Joon. Het ambtelijk kernteam Impact ondernemen kwam vergaderde vier keer digitaal. De G40 organiseerde op 13 oktober 2021 met Social Enterprise NL het overheidscongres Building Back Better, met dit jaar behalve een centrale locatie ook regio hubs.

Themagroep Smart Cities

In 2021 ging de Themagroep Smart Cities met rasse schreden verder waar we in 2020 waren gebleven. We begonnen met het doen van een aanbod aan het nieuwe kabinet om als G40 en Rijk nauw samen te werken aan Slimme Duurzame Verstedelijking. Om zo digitalisering in te zetten op maatschappelijke opgaven en kansen te bieden aan het Nederlandse

bedrijfsleven. Nederland kent namelijk een aantal grote opgaven op het gebied van wonen, klimaat, digitalisering, mobiliteit, energietransitie en informatiesamenleving, die snel en concreet moeten worden opgepakt.

Het werken met thematrekkers op de 6 thema's Smart Governance, Citizen, Environment, Economy, Living en Mobility heeft meer vorm gekregen. Onder regie van directeuren van de 6 koplopergemeenten is afgesproken om samen te werken aan het opschalen van smart city projecten en te komen tot een propositie voor slimme duurzame verstedelijking.

De themagroep en daarmee de G40 wordt steeds meer gezien als een serieuze gesprekspartner voor departementen. Het Ministerie van IenW bleef daarom investeren in de samenwerking met de G40. Onder meer in de bewustwordingscampagne *Een Slimme Stad Zo Doe Je Dat*, waar we samen met IenW, Heijmans, VodafoneZiggo en de Future City Foundation het initiatief voor hebben genomen. Daarnaast hebben we de aanvraag van IenW bij het Nationaal Groeifonds ondersteund voor het Datagedreven Ecosysteem Mobiliteit en Smart City.

In 2021 ging de City Deal *Een Slimme Stad Zo Doe Je Dat* van start, waarbij de themagroep een actieve rol speelde. Wim Willems is als mede voorzitter van de themagroep voorzitter van de stuurgroep van deze City Deal. Via deze City Deal is er verbinding met BZK. En ook bij de ontwikkeling van het sensorenregister, o.l.v. BZK, heeft de G40 inbreng geleverd en is Wim Willems lid van de stuurgroep. Inmiddels is er ook contact met JenV, die veel interesse heeft om met de G40 samen te werken op het vlak van smart city en veiligheid.

Dat de G40 steeds meer aanzien bij het rijk heeft blijkt ook uit het feit dat in september de G40, vertegenwoordigd in deze door Wim Willems, samen met de VNG en IPO uitgenodigd was door de Tweede Kamer commissie Digitale Zaken voor een rondetafelgesprek. En waarbij de G40 haar position paper over slimme duurzame verstedelijking heeft aangeboden aan deze commissie.

Themagroep Sterke Keten

De bestuurders van de themagroep Sterke Keten vergaderden in 2021 acht keer (digitaal). In januari over de Corona-maatregelen (TOZO, TONK), de regionale mobiliteitsteams (RMT's), het wetsvoorstel inburgering, de toeslagenaffaire, de Participatiewet, en de samenwerking met UWV.

In maart ging de themagroep in gesprek met Tof Thissen (UWV) over de operatie Werkwijzer en de samenwerking in de mobiliteitsdienstverlening. En met de pijler Economie en Werk over de aanpak van het thema human capital.

In april had de themagroep een gezamenlijke bijeenkomst met het SER netwerk regionale projecten Leven Lang Ontwikkelen, met als thema de regionale mobiliteitsteams (RMT's).

In mei vergaderde de themagroep samen met de themagroep Armoede & Schulden over het samenspel Participatiewet en schuldhelpverlening.

In september vergaderde de themagroep in een ontbijtsessie met minister Koolmees over de Corona-maatregelen en de uitvoering daarvan.

In december vergaderde de themagroep weer met Tof Thissen (UWV), en over de TOZO terugvorderingen, de werkagenda verdere integratie op de arbeidsmarkt (VIA), en de lobby-inzet van de VNG richting kabinetsformatie.

Ook de ambtenaren van de themagroep hebben in 2021 acht keer vergaderd, over dezelfde onderwerpen als de bestuurders, ook om de bestuurlijke vergaderingen voor te bereiden.