

## Jaarverslag 2020 Pijler Economie en Werk

### *Pijler Economie en Werk*

De pijler ging het jaar in met de speerpunten sociaal ondernemerschap en Human Capital. Vanaf maart had Corona grote consequenties voor de economie en was de themagroep Sterke Keten intensief betrokken bij de maatregelen die door het Rijk samen met gemeenten werden genomen om de gevolgen te dempen. Digitaal werd normaal, de themagroep Smart Cities kwam tot grote bloei. De binnensteden liepen leeg, maar de bijeenkomsten van de themagroep Vitale binnensteden liepen vol. In juli kwam het tot een bestuurswissel, Willemien Vreugdenhil werd vervangen door Pieter Meekels. Willemien ging door als kwartiermaker van de citydeal impact ondernemen. De grensregio's hadden last van de verschillende aanpakken van overheden die niet onderling werden afgestemd, er kwam een taskforce grensoverschrijdende samenwerking. Pieter Meekels zet in op een goede samenwerking in de pijler om als G40 een belangrijke rol te spelen in de plannen voor economisch herstel, samen met de andere overheden.

In 2020 organiseerden we twee bestuurlijke pijlervergaderingen.

In september organiseerde de pijler samen met de SER een themabijeenkomst over het faciliteren van Human Capital.

In december werd een start gemaakt met de G40 inzet op economisch herstel. Frank de Brok werd trekker van het thema Breed MKB, Maarten van Vierssen werd trekker van het thema impact ondernemen.

### *Themagroep Smart Cities*

Wim Willems heeft alle G40 steden gesproken over hun ambities en ervaringen op het gebied van Smart Cities. Dit is in nauwe samenwerking met het Ministerie van IenW gebundeld in een rapport met het overzicht van Smart City activiteiten in G40 gemeenten, dat is aangeboden aan de voorzitter van de G40, Paul Depla. Met deze inventarisatie is duidelijk geworden welke steden met welke vragen en oplossingen bezig zijn, maar ook waar de grootste uitdagingen liggen en waar oplossingen worden ontwikkeld, getest en geïmplementeerd. De G40 wordt gezien als belangrijke overlegpartner van ministeries die ook bezig zijn met het onderwerp, en op zoek zijn naar uitvoeringskracht. De themagroep speelde een actieve rol in de totstandkoming van de citydeal 'Een slimme stad, zo doe je dat'. In december heeft de themagroep een nieuwe werkwijze afgesproken met zes thema's met daarop zes thematrekkers. Het gaat om Smart Governance, Citizen, Environment, Economy, Living en Mobility. Vanuit deze werkwijze is met het Ministerie van IenW afgesproken samen op te trekken om een lobbyboodschap te ontwikkelen voor het nieuwe kabinet.

### *Themagroep Vitale binnensteden*

De themagroep heeft in 2020 drie keer vergaderd; in mei, juli en december. De opkomst bij deze digitale vergaderingen was hoog. De wethouders vonden het waardevol ervaringen uit te wisselen over de crisismaatregelen en de anderhalve meter samenleving. Vooral de grotere steden hebben te maken met fors teruglopende bezoekersaantallen. De wethouders spreken behalve over de crisis ook over wat gemeenten kunnen doen voor economisch herstel van de stadscentra. Omdat de economische basis van stadscentra blijvend fors is veranderd, is dat voor komend jaar een grote opgave.

### *Themagroep Sterke Keten*

De wethouders in de themagroep Sterke Keten hebben in 2020 in totaal 8 keer vergaderd. In februari nog fysiek, over de inzet van de G40 in de arbeidsmarkt van de toekomst. De themagroep pakte het digitaal vergaderen snel op, met in april een eerste bijeenkomst om ervaringen uit te wisselen over de crisismaatregelen zoals de TOZO. In mei gevolgd door een bespreking met Peter Heijkoop, die namens de gemeenten (VNG) met het kabinet onderhandelt over de crisismaatregelen. Er volgen nog vijf bijeenkomsten. De themagroep maakt zich zorgen over de gevolgen van de crisis voor kwetsbaren en jongeren. In september gaat een fysieke bijeenkomst in Hengelo op het laatste moment niet door. De bijeenkomst gaat digitaal wel door, met als gasten bestuurders van SZW, UWV en MBO-Raad. In november wordt verder met het UWV doorgesproken over het instellen van mobiliteitsteams. In december een derde bijpraatsessie met Peter Heijkoop, en een gesprek over de opgave om te komen tot een integrale en structurele aanpak voor Human Capital.