

Beste Carsten,

Klaar voor de start. Dat was het motto van het symposium dat het G40-netwerk en UWV op 14 april organiseerden in Apeldoorn. Het stond die middag in het teken van de verbreding van de regionale arbeidsmarktdienstverlening en onze netwerksamenwerking.

Als gemeenten en UWV zijn wij daadwerkelijk klaar voor de start en willen we gezamenlijk, met sociale partners, onderwijs en anderen, de opgave aan om in de arbeidsmarktregio's de publiek-private dienstverlening aan burgers en bedrijven te verbeteren. En daar zijn we natuurlijk al volop mee bezig. Zoals Ton Heerts in zijn rol als bestuurlijk verbinder zei: *"Er gebeuren echt mooie dingen in het kader van de regionale mobiliteitsteams en de uitvoering weet elkaar steeds beter te vinden"*. Die positieve energie kenmerkte onze bijeenkomst op 14 april. Wij zijn dan ook blij dat het ministerie van SZW deze beweging richting een netwerksamenwerking ondersteunt en structureel wil maken.

We zijn er immers nog niet, in de regio's niet en ook landelijk moet er nog het nodige gebeuren. Afspraak is dat wij jou in kennis stellen van onze kijk op het vervolg gebruikmakend van de inzichten die het symposium ons heeft opgeleverd. Wat ons betreft gaat het dan om de volgende punten.

Burger en bedrijf centraal

De ontwikkeling van de regionale mobiliteitsteams (RMT) laat in de praktijk in meerdere regio's al zien dat mensen zich daar melden die we als gemeente of UWV anders nooit zouden zien: zelfstandigen, werkenden en mensen zonder uitkeringsachtergrond. Dat is winst voor de arbeidsmarkt. Juist ook omdat alle professionals die deze mensen verder helpen van elkaars expertise gebruik kunnen maken en over en weer dienstverlening kunnen inzetten. Zij hanteren het brede dienstverleningsconcept waarin de behoefte aan ondersteuning op de arbeidsmarkt centraal staat. Of iemand nu wel of geen uitkering heeft, wel of niet werkt, al dan niet zelfstandig is. Het draait telkens om de vraag wat ervoor nodig is dat iemand werk vindt of behoudt, zijn vaardigheden ontwikkelt en op peil houdt en zo voorkomen wordt dat een beroep op een uitkering nodig is. Of, aan de andere kant: dat een bedrijf kan uitbreiden, de juiste mensen vindt, enzovoorts. Kortom: dat mensen en bedrijven steun ervaren als zij hun weg zoeken op de complexe arbeidsmarkt. En dat wij met de lokale werkzoekendendienstverlening en regionale werkgeversdienstverlening de match tot stand brengen tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.

Wat hebben wij nodig?

Onze synergie en onderlinge samenwerking verdient het om te worden ondersteund met structurele middelen voor onze organisatie en dienstverlening, een heldere governance, een eenduidige bestedings- en verantwoordingsstructuur en ruim toepasbare kaders voor gegevensdeling. Wij begrijpen dat er tijd nodig is om dit alles in wetgeving te verankeren maar willen ondertussen wel op volle kracht door. Daarom krijgen we graag snel duidelijkheid over deze en andere zaken zoals de landelijke herkenbaarheid, de inrichting van het Landelijk Beraad ter ondersteuning van de regio's en de bundeling van de vele initiatieven en geldstromen binnen het sociaal-, economisch en onderwijsdomein.

Immers, slim schakelen tussen deze domeinen voorkomt een overdaad aan bestuurlijke drukte in de regio's en stelt ons in staat ons werk te doen: het bevorderen van de match tussen vraag en aanbod

op de arbeidsmarkt met een integrale inzet op sociale ondersteuning, re-integratie, voorzieningen en leren en ontwikkelen. Juist zo'n actief arbeidsmarktbeleid en intensieve regionale netwerksamenwerking, verbonden met de lokaal aanwezige infrastructuur, zijn cruciaal om de grote maatschappelijke opgaven waar Nederland voor staat zoals de energietransitie, woningbouwopgave, digitalisering of zorgvraag het hoofd te bieden. Daarom vinden wij dat ook de ministeries van OCW en EZ een onmisbare rol hebben als het gaat om de arbeidsmarktcomponent van deze economische en maatschappelijke opgaven. Lopende programma's en beschikbare fondsen met elkaar verbinden en ontsluiten zodat deze ook regionaal kunnen worden aangewend om de arbeidsmarkt te faciliteren, is een wezenlijke opgave voor de verantwoordelijke departementen.

Als we het hebben over verbinden dan geldt dat in optima forma voor de samenhang tussen arbeidsmarkt vraagstukken en opleidingsmogelijkheden. Ons innoverend en lerend vermogen bepaalt immers hoe onze economie zich verder kan ontwikkelen en of we in staat zijn de genoemde opgaven aan te gaan. Dan ontkomen we er niet aan om op regionaal niveau de landelijke en sectorale scholingsmogelijkheden beter met elkaar te verknopen. Al is het minstens zo belangrijk dat burgers en bedrijven hun weg weten te vinden naar het opleidingsaanbod en dat aanbieders adequaat hierop inspelen door flexibele leerroutes en -arrangementen. De brede regionale netwerksamenwerking vervult bij uitstek deze gidsfunctie en kan vanuit een gebundelde arbeidsmarktexpertise zorgen voor samenhang.

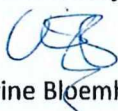
De richting vooruit

Wij geloven in de kracht van de gezamenlijke regionale arbeidsmarktdienstverlening. Burgers en bedrijven hebben daar bewezen baat bij. Als G40 gemeenten en UWV nemen wij onze rol serieus en willen wij onze slagkracht beter kunnen organiseren. Alleen dan zijn we in staat om in elke regio de samenwerking in te zetten met alle betrokken partners en meer herkenbaar te worden als een loket voor burgers en bedrijven. Het helpt dan helaas niet dat doorgevoerde en nog dreigende bezuinigingen hun schaduw werpen over deze ambities en het soms nog broze vertrouwen onder druk zetten.

Samenwerken is een dagelijkse opgave en vergt veel van de creativiteit, overtuigingskracht en goede wil van onze mensen. Wij vragen op korte termijn om concrete handreikingen ter ondersteuning van het elan waarmee wij de brede arbeidsmarktdienstverlening op dit moment al vormgeven. Alleen door snel duidelijkheid te scheppen over de randvoorwaarden blijft er een helder handelingsperspectief aanwezig. Uiteraard zijn wij altijd bereid hierin mee te denken en in regio's pilots op te zetten om nieuwe aanpakken te beproeven. Vanuit die gedrevenheid blijven we in onze samenwerking vorderingen maken om dichterbij bij het gezamenlijke doel te komen.

Tot slot, om op het thema van het symposium terug te komen: klaar voor de start? Jazeker, maar we zijn er nog niet. Er moet nog veel gebeuren om die dienstverlening te kunnen bieden die effectief is en past bij de behoeftes van burgers en bedrijven. Daar kunnen we nu al mee aan de slag maar een handelingsperspectief voor de lange termijn is minstens zo belangrijk. Wij hebben elkaar nodig om verder te kunnen en de arbeidsmarkt verder te helpen.

Met vriendelijke groet,



Carine Bloemhoff

Stedennetwerk G40



Raymond Wanders

Stedennetwerk G40



Judith Duveen

UWV Werkbedrijf