



# Investeren in herstel en groei

Nederlands Comité voor Ondernemerschap



# Investeren in herstel en groei van het mkb

## **Advies Herstel- en groeiplan mkb (26 augustus 2020):**

- A. De huidige economische crisis is een mkb-crisis
- B. Het mkb is zeer divers: er zijn grote verschillen tussen bedrijven
- C. Alleen met gerichte maatregelen kan het mkb weer verder
- D. Een Herstel- en groeiplan mkb vraagt om snelle en effectieve uitvoering

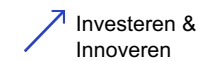
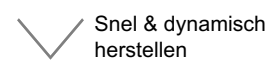
## **Steun- en herstelpakket (28 augustus 2020)**

- Het kabinet zal deze maatregelen en aanbevelingen bij de verdere herstel- en begrotingsplannen betrekken. Een aantal van de voorgestelde maatregelen kunnen al op korte termijn bijdragen aan het herstel van het mkb en sluiten aan bij de aangekondigde maatregelen.

## **Uitwerking aanvullend sociaal pakket (23 september 2020)**

- Intensieve ondersteuning en begeleiding naar nieuw werk
- Werkafspraken met sociale partners, stuurgroep met UWV, VNG, SBB, MBO-Raad en departementen

# 10 fase- en segment-specifieke maatregelen



Programma	Toelichting onderliggende maatregelen	Fase(n) van herstel	Doel-segment	Potentiële invoering per:		
<b>Investeren in innovatie en groei</b>	<i>Structurele investering in innovatie en groei</i>	1	<b>Versterking eigen vermogen.</b> Investeren in verbeteren solvabiliteit (door achter-gestelde leningen, equity swaps, convertibles) in gezonde mkb-bedrijven pre-COVID-19 (bv. via non-bancaire fonds, ROMs)			Korte termijn
		2	<b>Investeringsregeling gericht op toepassing van innovatie.</b> mkb-bedrijven ontvangen subsidie en/of krediet om innovaties toe te passen in hun bedrijven			Korte termijn
	<i>Tijdelijke sanering en investering</i>	3	<b>Gericht verlichten van schulden mkb.</b> Vermindering schuldenlast voor gezonde mkb-bedrijven pre-COVID door gericht kwijtschelden of converteren van vreemd vermogen in samenwerking met equityholders			Korte termijn
		4	<b>Tijdelijke investeringskorting voor bedrijven.</b> Stimulering investeringen en aanjagen economie door bv. een fiscale korting (mits gemakkelijk, snel en flexibel in te zetten)			Korte termijn
<b>Ondernemende arbeidsmarkt</b>	5	<b>Nationaal omscholingsprogramma voor tekortberoepen.</b> Werknemers in sectoren met lage productiviteit worden omgeschoold tot bv. programmeur, leerkracht, wijkverpleegkundige			Korte termijn	
	6	<b>Toekomstbestendige arbeidsregelgeving.</b> Nieuw evenwicht. Aantrekkelijk werkgeverschap, waarborgen voor werkenden. Interne wendbaarheid, externe mobiliteit.			2021-	
	7	<b>Een persoonlijk ontwikkelbudget.</b> Investeren in een leven lang leren doordat iedere Nederlander jaarlijks een budget krijgt om zichzelf bij te scholen			2021-	
<b>Productiviteits-sprong ondernemers via best practices, digitalisering en herstructurering</b>	8	<b>Transparantie, ontwikkeling en advies voor ondernemers.</b> Transparantie en adviezen aanbieden via online delen best practices, zelfhulptools en benchmarks			Korte termijn	
	9	<b>Vergemakkelijken herstarten en stoppen van een bedrijf.</b> Vereenvoudiging doorstarten mkb door beter advies, fiscale versoepelingen en wijzigingen van wetgeving			Prinsjesdag & regeerakkoord	
	10	<b>Opschaling digitaliseringprogramma mkb.</b> Een productiever en digitaal mkb middels advies op maat, sectorbrede routekaarten en digitaliseringssubsidies			Korte termijn	

# 5 Nationaal omscholingsprogramma tekortberoepen

Behoeft mkb:



Innoveren en digitaliseren

Doelsegment:



mkb'ers met banen- en productiviteitskrimp

## Voorstel maatregel Nederland

'Scholing voor de toekomst' is een 2-jarig landelijk omscholingsprogramma waarin honderdduizenden Nederlanders worden omgeschoold naar beroepen waar pre COVID-19 tekorten in waren (bijv. leerkrachten basisonderwijs, wijkverpleegkundigen, programmeurs)<sup>1</sup>

- Alle werknemers in bedrijven en/of sectoren die hard door COVID-19 worden geraakt kunnen via een **online test** kijken welk beroep met tekorten het beste bij hen past
- Vervolgens worden deze mensen digitaal in verbinding gebracht met **arbeidsmarktcoaches en online trainingen**
- De overheid organiseert en faciliteert **opleidingen** van enkele weken waar werknemers worden omgeschoold voor sectoren waar veel vraag is.
- Werknemers die geïnteresseerd zijn in 'kleinere' sectoren ontvangen van de overheid een **studievoucher van € 3.000 (n.t.b.)**. Dit kunnen zij inzetten om zich te laten omscholen naar een beroep met tekorten
- Deelname aan het omscholingsprogramma kan als **voorwaarde** worden gesteld voor het ontvangen van **uitkeringen** (n.t.b.)

## Aansluiting bestaande instrumenten

1. Het programma bouwt voort op het huidige plan Regeling Stimulering intersectorale Mobiliteit (**STIM**)
2. Het programma moet worden opgezet in nauwe samenwerking (en gedeelde financiële verantwoordelijkheid) met **werkgevers en O&O-fondsen**
3. Scholing voor de toekomst is **complementair aan overige regelingen** rondom scholing, zoals de SLIM-regeling en NL Leert door

## Vervolgstappen

1. Aanstellen task force Scholing voor de toekomst
2. Identificeren sectoren met tekorten
3. Afspraken maken met werkgevers en sociale partners over verantwoordelijkheden programma
4. Uitwerken details omscholingsprogramma
5. Aanbesteden online trainingen en bootcamps
6. Ontwikkeling promotiecampagne en website

1 Het UWV benoemde in 2019 meerdere bekende tekortberoepen: metselaars, elektriciens, verspaners, calculators, programmeurs, verzorgenden, wijkverpleegkundigen, koks, vrachtwagenchauffeurs en leerkrachten in het basisonderwijs

● Hoog ● Relatief hoog ○ Gemiddeld ● Relatief laag ● Laag

## Impact en haalbaarheid

<input type="radio"/> Impact	<input checked="" type="radio"/> Bijdrage toegevoegde waarde	€ 1,0-1,4 mld per jaar
<input type="radio"/> Bepaalde kosten	<input type="radio"/> Tijds impact	Aangezien de bootcamps slechts enkele weken duren, is de impact binnen 6-12 maanden te zien
<input checked="" type="radio"/> Haalbaarheid	<input type="radio"/> Mate van uitvoerbaarheid	Er is geen wijziging in wet- of regelgeving nodig, maar het programma is veelomvattend en daarmee uitvoeringstechnisch uitdagend
	<input checked="" type="radio"/> Draagvlak in de samenleving	Er is veel draagvlak, met uitzondering mogelijk van vakbonden en/of werknemers in de sectoren met tekorten
	<input checked="" type="radio"/> Mogelijkheid tot snelle invoering	Besluit benodigd bij augustus-besluitvorming, vervolgens kan het omscholingsprogramma binnen 6-12 maanden worden ingevoerd



# #hoedan

## **I. Hoe kunnen maatregelen worden gericht op – segmenten binnen – mkb?**

- Mkb-specifieke knelpunten vragen om mkb-specifieke maatregelen
- Kabinet: stimulering van intersectorale scholing voor mkb in krapte-sectoren
- Hoe kan worden aangesloten bij de behoefte van mkb-ondernemers?

## **II. Hoe kunnen ondernemers worden bereikt en geholpen?**

- Er zijn veel en verschillende mkb-ondernemingen
- Kabinet: regionale “mobiliteitsteams”
- Hoe kunnen mkb-ondernemers worden bereikt en geholpen?

