

OF

House of Skills
Metropoolregio Amsterdam

Annelies Spork

18 april 2019

G40 Woerden

HOUSE

SKILLS

Voor een toekomst die werkt.

De opgaven waar de MRA voor staat. The big 7:

- Bouwopgave
- Bereikbaarheid
- Circulair
- Energietransitie
- Hospitality (toerisme)
- Onderwijs
- Zorg



Voorbeeld: de arbeidsmarkt energietransitie

- Investerings in energietransitie in 2020-2050 hebben grote impact op de arbeidsmarkt.
- Op middellange termijn grote vraag naar installateurs, gespecialiseerde bouw en onderhoudspersoneel.
- In hoogconjunctuur zijn er landelijk circa 20 duizend werkzoekenden in bouwkundige en gerelateerde beroepen.
- MRA heeft er alleen al voor de gebouwde omgeving 25 duizend nodig!
- Extra vraag naar werknemers drijft lonen omhoog.
- Planning, afstemming en fasering investeringen in MRA is nodig om oververhitting arbeidsmarkt te voorkomen.



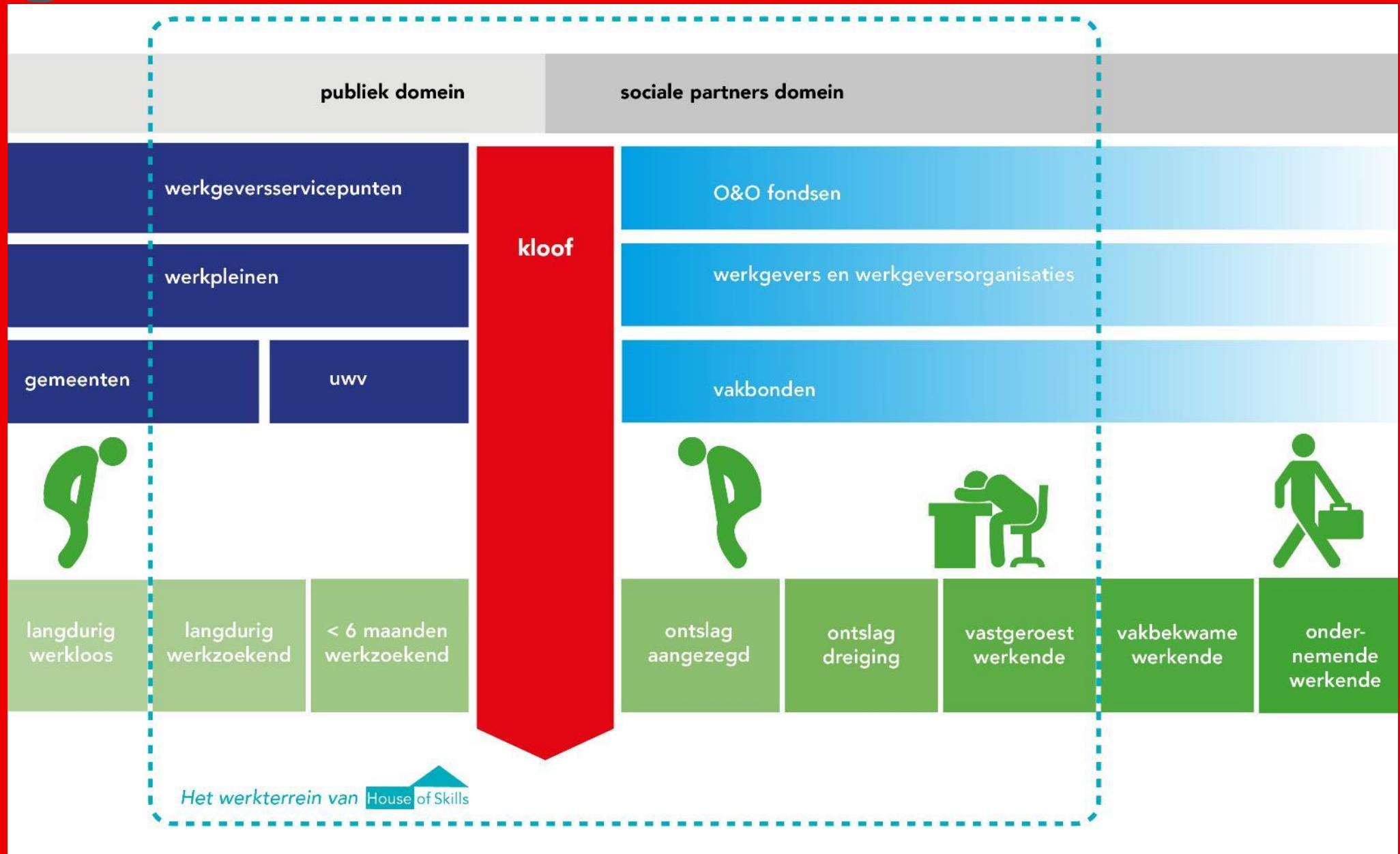


De arbeidsmarkt is
dus de achilleshiel
van onze economie

Change the game!!

House of Skills realiseert een skills based arbeidsmarkt zodat leven lang ontwikkelen gewoon goed is, intersectorale mobiliteit makkelijker wordt en duurzame inzetbaarheid verbetert.

Huidige arbeidsmarkt



Wat doet House of Skills?

ASSESSMENT

Op weg naar skillspaspoorten om **van werk naar werk** over de arbeidsmarkt te reizen (naast diploma's).

SCHOLING & TRAINING

De beroepsbevolking kan kleinere op- of omscholing krijgen, passend bij de gevraagde vaardigheden in eigen en andere vraagsectoren.

MATCHING

Taken en vaardigheden bij elkaar brengen in plaats van functies en diploma's.

MONITORING

We ontwikkelen een skillsmonitor voor vraag en aanbod die actuele arbeidsmarktinformatie beschikbaar maakt en daarmee **intersectorale mobiliteit faciliteert**.

PLATFORM
MyHouseofSkills

BUSINESS CASE
operating model, finance, government

Organisatie

Klankbordgroepen
Stuurgroep Human Capital
Gebruikers
EZ, OCW, SZW, BZK, SER

Advisory Board = Platform
Economie MRA +
bestuurders Onderwijs en
Werk

Stuurgroep met partners

1. Programmadirecteur + werkpakketleiders



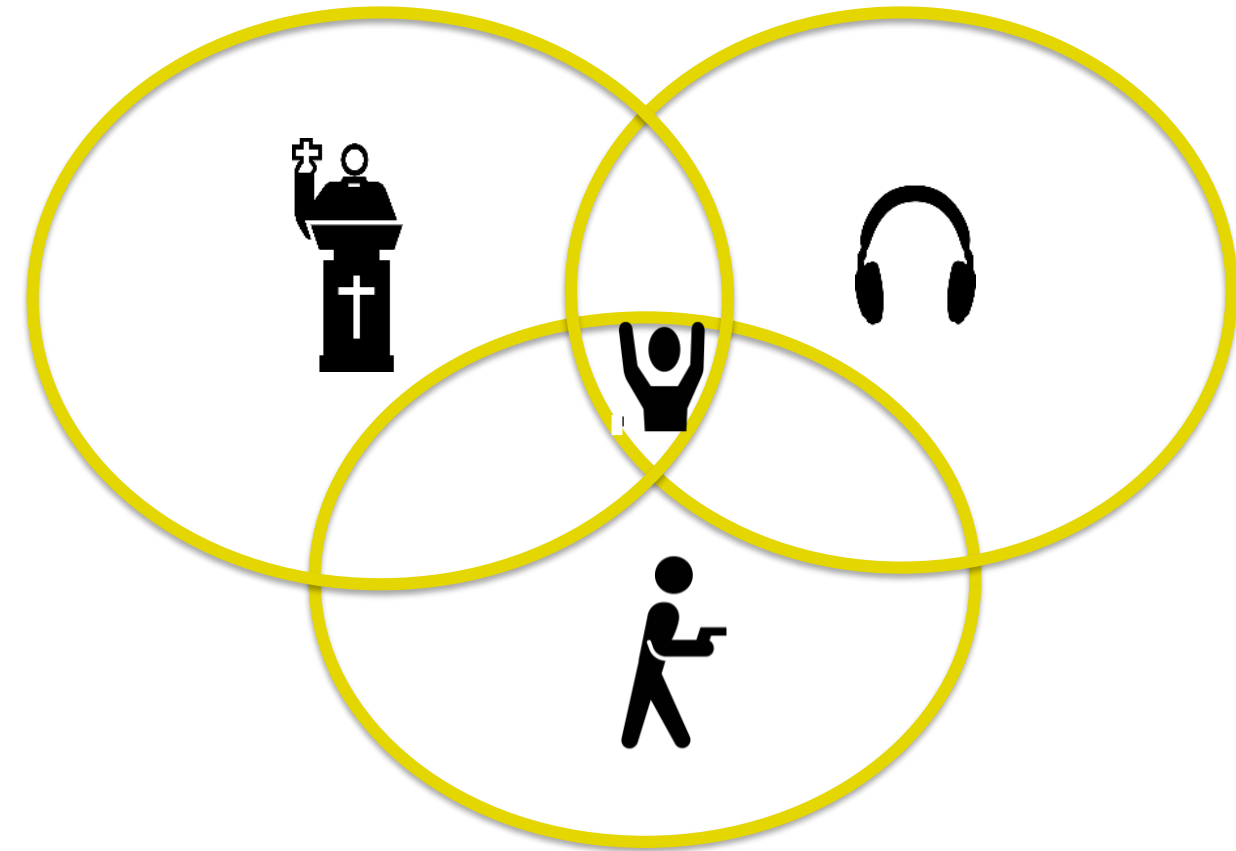
Wat zijn skills?

Kennis, houding, vaardigheden en mogelijkheden voor het uitoefenen van taken.



- ❓ *Hard-skills*: kennis, competenties, kwalificaties & ervaring
- ❓ *Soft skills*: probleemoplossend, luistervaardig, communicatief, etc.
- ❓ *Eigenschappen*: fysiek, sociaal, psychisch & verstandelijk

Een voorbeeld: dezelfde skills in totaal verschillende banen



Een dominee zegt: 'Doe je met mij mee?'

Een DJ zegt: 'Iedereen op de dansvloer!'

Een bankrover: 'Geef me je geld!'

Alle drie zeggen ze:
'Handen in de lucht!'

Gemeenschappelijke taal: de skillsontologie



Een skills based ontologie omvat skill taxonomieën en is een uitputtende bron die skills, competenties, kwalificaties en werk en taken categoriseert, groepeert en verbindt.

Deze ontwikkeling benut zowel expert- (*ESCO, O*Net, Competent*) als data-gedreven (*algoritmisch*) taxonomieën; en draagt daarmee bij aan een gemeenschappelijke - en open- Nederlandse 'skills' taal.

Dit maakt interactie tussen verschillende tools/applicaties/softwaretoepassingen mogelijk en verbindt **mens-opleiding-werk**.

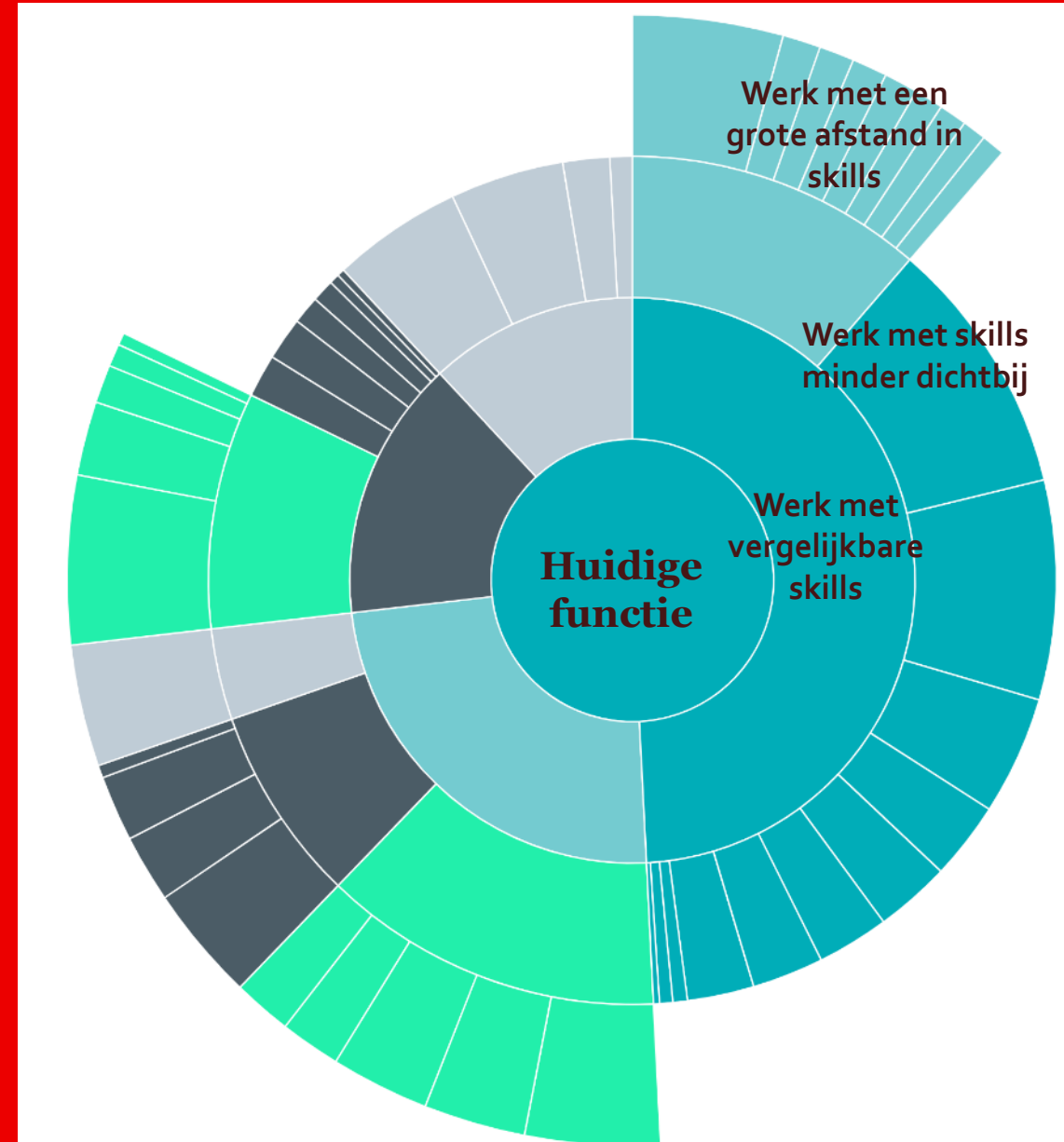


On- en offline resultaten

1. Platform *MijnHouseofSkills*
2. De Paskamer: match op skills en taken
3. Ontwikkeling skillspaspoort
4. Infrastructuur skills based training programma's
5. Leerwerkverdieping in de Openbare Bibliotheek Amsterdam
6. Regionaal Skillsakkoord
7. 60 innovatiedeals
8. Lobby samen met Eindhoven en Rotterdam

1. MijnHouseofSkills

- Verbindt skills van de werkende – de functie – het onderwijs
- Self-assessment
- ESCO-based
- Startpunt = laatste baan
- Laat vergelijkbare skills zien voor verschillende banen (in verschillende sectoren)
- Laat training/opleiding zien die nodig is om stappen te maken richting ander werk



2. Assessment: Skills paspoort



Reizen over de arbeidsmarkt

(H)Erkenning van skills en het creëren van civiele waarde. Het skills paspoort omvat:

- Diploma's
- Skills
- Badges

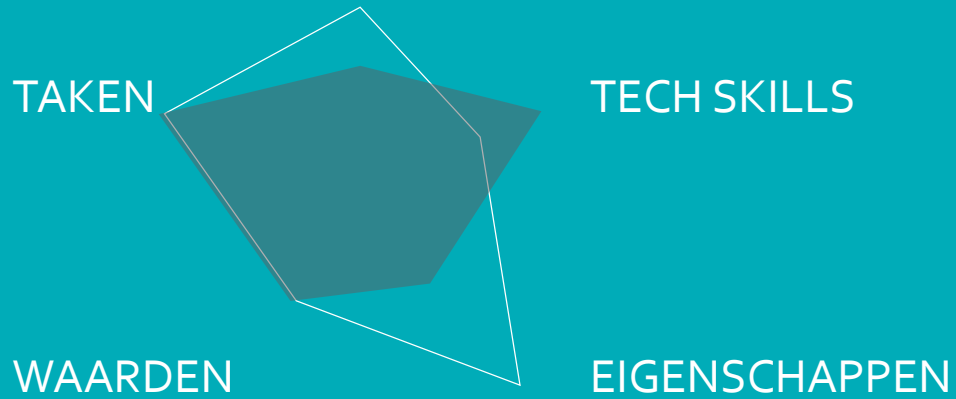
Het skillspaspoort is een dynamisch instrument.

3. De Paskamer: match skills en taken. Op basis van O'net

SKILLS PROFILE

COMPANY PROFILE

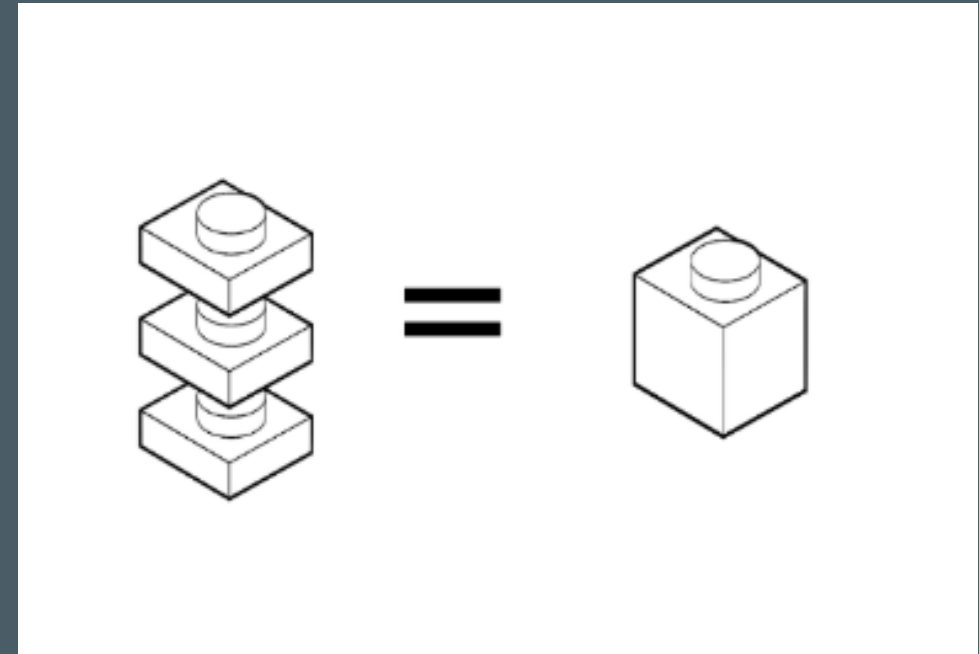
SOFT SKILLS



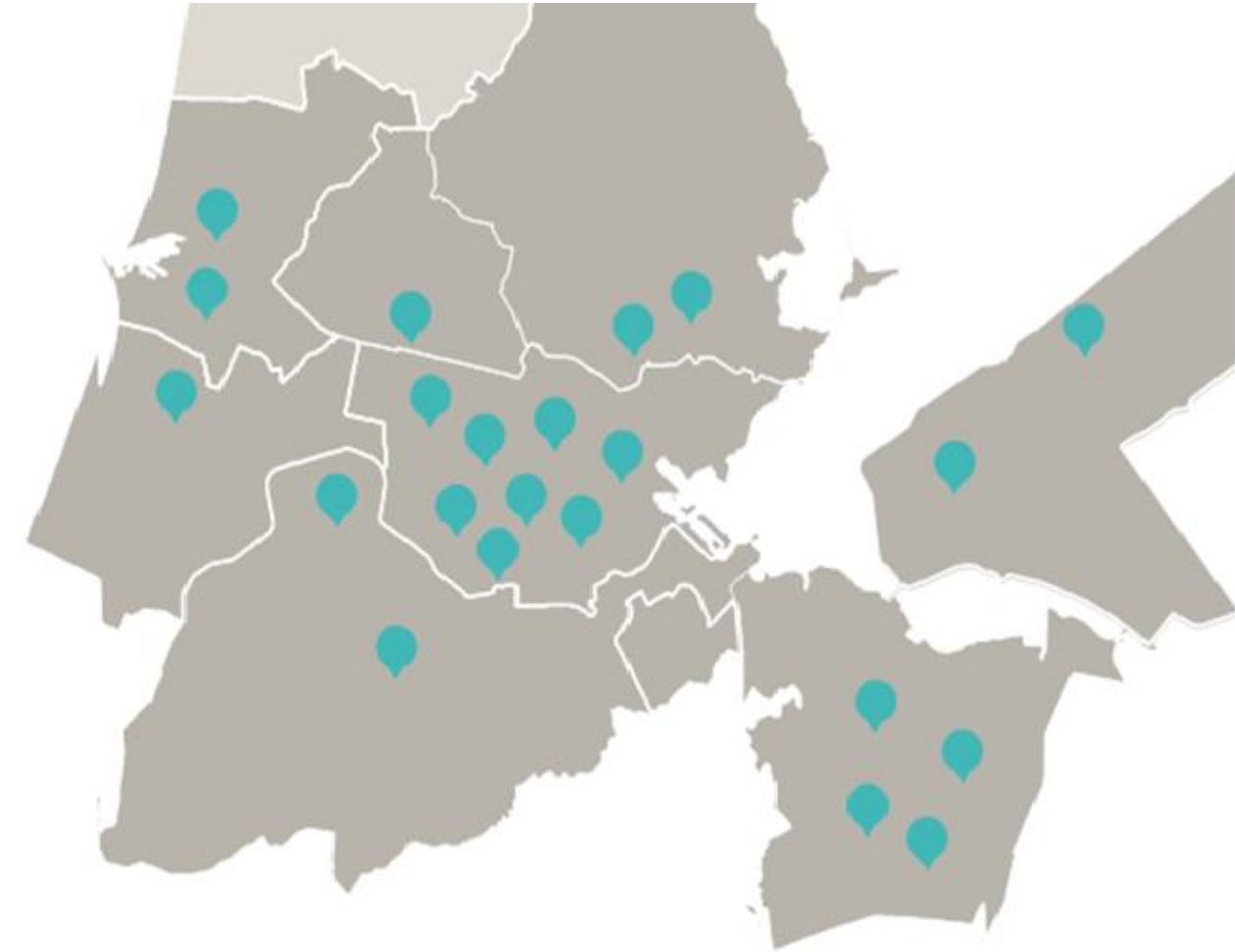
SOFT SKILLS



MBO: 550 kwalificaties en 1.000 keuzedelen vormen samen 12.000 waardevolle bouwstenen (werkprocessen). Eén structuur van onderwijs en bedrijfsleven samen



4. PPS infrastructuur beroepsonderwijs MRA



- Techport IJmond
- Vakschool Technische Installaties
- NexTechnician mobiliteitstechniek
- House of Hospitality
- Smart Makers Education
- Food en Procestechnologiecampus
- House of Logistics
- House of Digital (incl. cybersecurity)
- Techpack Flevoland
- Hilversum Mediacampus
- Luchtvaart Community Schiphol
- Opleidingshuis Bouw en Onderhoud
- Groen Onderwijscentrum
- House of Denim
- Zorg in de 21^{ste} eeuw

5. Leerwerkverdieping OBA



6/7. 60 innovatiedeals



O.a.:

- Zijnstroom trajecten voor monteurs, apothekersassistenten, elektrotechnici en zorgberoepen
- Ontwikkeling van skillsbased voorschakeltrajecten in tekortberoepen
- Inzet van het skillspaspoort
- Leven lang ontwikkelen voor het MKB
- Praktijkonderzoek krachtige leeromgeving en leercultuur

Initiële partners

Partners die meedoen binnen de ESF/EFRO subsidie

- AWWN
- FNV
- Gemeente Amsterdam
- Hogeschool van Amsterdam
- Hogeschool Arnhem Nijmegen
- James (CNV)
- Manpower
- Metropoolregio Amsterdam
- Randstad
- ROC van Amsterdam en Flevoland
- ROC Nova College
- Saxion Hogeschool
- SBB
- SEO
- Techniekraad Noord-Holland
- TNO
- Universiteit van Amsterdam
- UWV
- Windesheim Flevoland
- VU ACLA



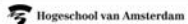
diversion

AMSTA

AWN



accenture



Deloitte.



inholland hogeschool



ZNSTD



OT IB



ob



Ymere



TNO



spirit!



SIGRA

Schiphol Group



BS SA .NU



TechniekRaad Noord-Holland



Vti Amsterdam



ORAM ondernemend amsterdam



lid metaalunie



Financiën voor periode van 3 jaar

5 miljoen Euro

EFRO/ESF (looptijd 3 jaar)
EFRO voor ontwikkeling
ESF voor deelnemers

2,9 miljoen Euro

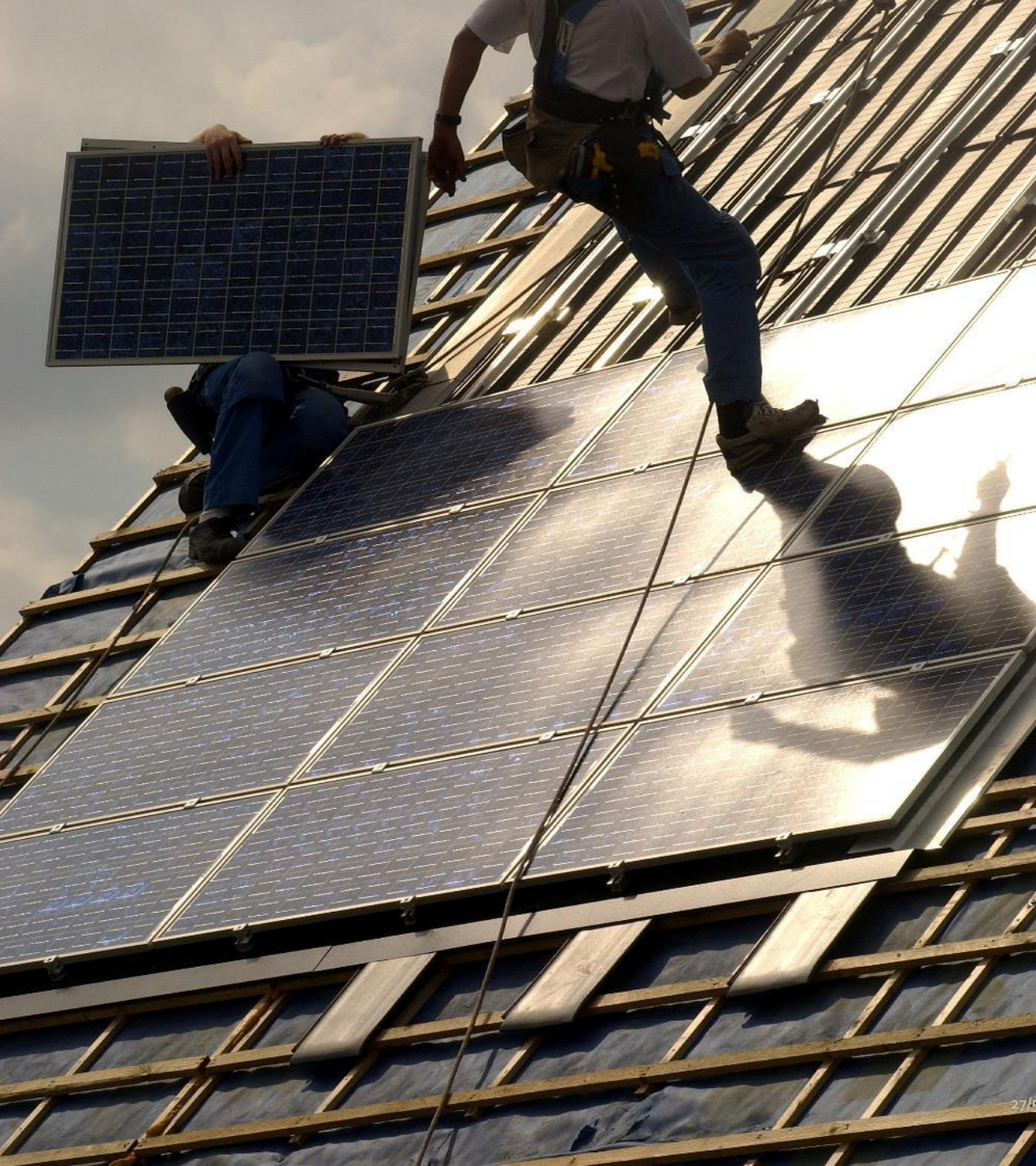
Partners

2,5 miljoen Euro

Middelen Economische
Structuurversterking gemeente Amsterdam

1,2 miljoen Euro

Platform Economie Metropoolregio Amsterdam



“Ik heb het nog
nooit gedaan, dus
ik denk dat ik het
wel kan.”

Pippi Langkous

OF

Bedankt!

HOUSE

SKILLS

houseofskillsregioamsterdam.nl



Europese Unie
Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling
Europees Sociaal Fonds