

Inleiding in Social Return

G32

Rombout Jas, InterPactum

vrijdag 2 juni 2017 Amersfoort

Onderwerpen

- Wat en waarom is Social Return?
- Baten en kosten
- Ontwikkelingen
- Dilemma's
- Perspectief

Wat is Social Return?

- sociale doelstellingen realiseren
- voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt
- bij het inkopen van diensten, werken of leveringen.



Toepassingen social return

- Boven een drempel
- Werken, diensten, leveringen (en..)
 1. Inbesteden
 2. Voorbehoud/-rang sociale ondernemingen
 3. Contracteis
 4. Gunningscriterium
 5. Vrije variant
 6. Combi's

Resultaatafspraken met sancties/boete



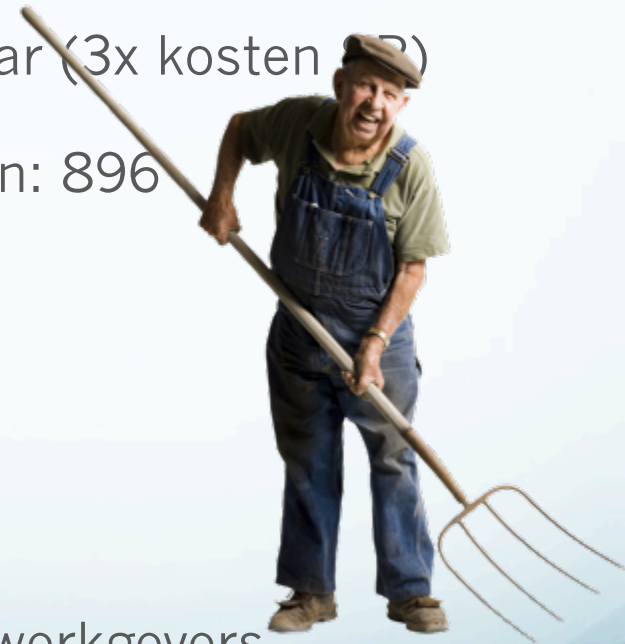
Waarom is er Social Return?

- Besparingen
- Werk voor (onze) mensen
- Ontwikkelkansen voor mensen
- Maatschappelijke activiteiten
- Inclusief ondernemen stimuleren
- Duurzame samenwerking met werkgevers



Levert Social Return wat op?

- Voor doelgroep
- Voor opdrachtnemer
- Besparingen: R'dam > 4,2 miljoen € per jaar (3x kosten ?)
- Werk: Groningen 485 plaatsingen; Nijmegen: 896
- Meer ontwikkelmogelijkheden doelgroep
- Maatschappelijke activiteiten
- Meer inclusieve ondernemers
- Duurzame samenwerking met (inclusieve) werkgevers



Investerings Social Return

- Opdrachtnemer (duurdere offertes?)
- Doelgroep (draaideur/verdringing?)
- SR coördinatie en monitoring
- Ontzorgen opdrachtnemers
- Voorbereiden/scholen/begeleiden SR medewerkers
- Makelen en verbinden
- Draagvlak en Pr



Ontwikkelingen Social Return 1

- standaard → maatwerk
- ad hoc → professionalisering
- traditioneel → bouwblokken
- project → bedrijf
- los → integraal
- lokaal → regionaal
- schutting → dialoog
- reactief → pro actief



Ontwikkelingen Social Return 2

- Participatiewet/-banen
- Nieuwe aanbestedingswet, MVI
- Commissie van aanbestedingsexperts
- Privacy



Dilemma's

- Gemeente of gemeenschap?
- Los of integraal?
- Met of zonder risico?
- Aanbod of vraag?
- To PSO or not to PSO?



Social Return 3.0

1. Integraal onderdeel
2. Werkgever centraal
3. Ontwikkeling brede groep naar participatie
4. Positieve balans voor alle betrokkenen
5. Sociale werkgevers belonen
6. Bedrijfsmatige aanpak: maximale resultaten
7. Promoten en uitdragen SR en inclusief ondernemen



Landelijke werkkamer

- Duurzame samenwerking en co creatie (arbeids-)marktdialoog
- Gericht op duurzaam sociaal rendement
- Werknemersperspectief: duurzame en kwalitatieve werkplek (cao)
- Verdringing is ongewenst (geen gedwongen ontslagen, niet tegen lager loon)
- Geen stapeling verplichtingen (p-wet)
- Realisme en gelijk speelveld, maar ook simpel
- Harmonisatie tussen gemeenten: arbeidsmarktregio
- Ketenaansprakelijkheid, onderaannemers
- Werknemers uit sector betrekken

Discussie en Vragen

Rombout Jas

www.interpactum.nl

rombout@interpactum.nl

06-51249066

Landelijke Kenniskring Social Return

