

# Sociaal Ondernemen bijeenkomst G32



STERK  
MENS &  
WERK

Jan-Jaap de Haan,  
Directeur Cedris  
Vereniging voor sociale werkgelegenheid

# Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt



Voor wie doen we het?

- ✓ WWB: **400.000** (waarvan ca 50% langer dan 3 jaar)
- ✓ WSW: **105.000** (waarvan ca 28.000 Wajong)
- ✓ Wajong: **250.000** (waarvan ca 60% in de werkregeling en 25% werkt)
- ✓ Overigen: dagbesteding awbz/wmo, GGZ, VSO/PRO





# 6 instrumenten

## Stel de juiste vragen in de juiste volgorde.

- wat wil je met je sociaal ondernemen irt participatiewet?
- met welke instrumenten en functies zijn daarvoor nodig?



Deze 6 instrumenten zijn:

- **Werkgeversnetwerk** (ondernemer onder ondernemers)
- **Werk(proces) op maat** (inc. Functiecreatie),
- **Beschut werk** (sterk aangepast & productiecapaciteit voor 3<sup>den</sup>),
- **Werknemersvaardigheden** (Werkfit maken / Training & Diagnose),
- **Matchen & begeleiden** (incl Jobcoaching)
- **Detacheren** (succesformule voor Baanafsprak)



- hoe/bij wie/met wie kun je deze functies **het beste uitvoeren**?
- is het gekozen model **goedkoper of beter** dan de oude/bestaande situatie?

# Sociaal ondernemen: definities

Fluide begrippen:

- “Sociaal ondernemen” vs “Sociale onderneming”
- Het gaat over “People”
- Nieuw: 30% met beperking in loonvormende arbeid (EU/ aanbesteding/ PSO)
- Overigen: dagbesteding, stage-bedrijf?
- SER: een ‘continuüm van organisaties en bedrijven’.
- Oftewel: een ecosysteem, de ‘paralelle economie’, ‘sociale netwerkeconomie’



## In de markt:

- Private Start-Up (Social Enterprise), bijv. GreenFox
- Geprivatiseerd SW-bedrijf (Social Firm), bijv. Ferrofix
- Overname van bedrijfsonderdelen, bijv. Ahrend schoolmeubelen
- Joint – Ventures (met SW)



## Publieke bedrijven:

SW als sociale onderneming (30% in private rechtsvorm), o.a. IBN / Tomin

Dubbeldoelstelling: mensontwikkeling vs productie/diensten

Overige taken: reïntegratie, dagbesteding, inburgering

Nieuw: kennis, infra, huisvesting als incubator voor social start-ups

# Sociaal ondernemen: rollen

- Bij privatiseren: eigenaar? Joint Venture?
- Leverancier van arbeidskracht (incl risico)
- Subsidieverlener (LKS, huursubsidies, e.a.)
- Opdrachtgever (diensten, bijv. groen)
- Publieke rol in een privaat netwerk → ecosysteem





## Overwegingen voor overdracht SW-activiteiten

- gemeenten willen ter beperking van ondernemersrisico het eigen SW-bedrijf afslanken en de beweging naar buiten realiseren;
- het werken bij andere werkgevers draagt bij aan de maatschappelijke integratie;
- opbrengsten uit detachering/begeleid werken leiden vaak tot rendementsverbetering voor het SW-bedrijf vanwege de continue inkomsten;
- de vermindering van eigen activiteiten binnen het SW-bedrijf leidt tot krimp in de eigen bedrijfsvoering en verbetering van rentabiliteit op voorwaarde dat gerichte afbouw van overhead en infrastructuur plaatsvindt;
- bij mindere financiële resultaten van het SW-bedrijf is er extra druk om de schadelast te beperken en om structureel de resultaten te verbeteren;
- het SW-bedrijf kan zich door de krimp in de eigen bedrijfsvoering focussen op haar kerntaak en expertise, namelijk begeleiding en plaatsing van mensen; afhankelijk van het gemeentelijk beleid kan het bedrijf haar expertise en netwerk (incl. sociale firma's) inzetten voor kandidaten uit de Participatiewet;
- de bedrijfsactiviteiten zijn een hulpmiddel hierbij en geen doel op zich;
- herbezinning op pmc's is noodzakelijk in verband met het stoppen van instroom in de SW, krimp in (gekwalficeerde) bezetting;
- de deelname van externe ondernemers (marktgerichtheid, innovatie, professionaliteit) kan borging van structurele werkgelegenheid opleveren;
- als deelnemer in het netwerk in de regio kan de sociale firma een rol vervullen voor kandidaten in het kader van de Participatiewet, variërend van (tijdelijke) begeleiding tot indienstname;
- de beschutte werkomgeving is er voor de zwakkere groep;
- inspelen op de trend naar social enterprise, positief imago.

Uit: handreiking 'Van SW naar Social Firm'(Cedris en SBCM)





## Risico's:

- Ondernemersrisico
- Risico op terugkeer
- Risico op verdwijnen werk
- Prijsvorming instabiel
- Afroming 'beste mensen'
- Overhead (snelheid krimp)
- Financieringsrisico
- Aanbestedingsrisico



# Aanbevelingen:



- Maak een goede checklist: welk doel heb je?
  - aanjagen sociaal ondernemerschap (baanafspraak)
  - verbeteren kwaliteit van product/dienst (SW)
  - optimaliseren SW-bedrijfsvoering
  - vermindering risico's gemeenten
  - ondersteun de beweging van binnen naar buiten
  - vergroot de werkgelegenheid (re-shoring)
  
- Reken integraal op kosten en risico's (korte en lange termijn)
- Borg de duurzaamheid van plaatsingen/werkgelegenheid
- Benader (nieuwe) ondernemingen als partners (netwerk!)

Meer weten?

STERK  
MENS &  
WERK

Kijk op [www.cedris.nl](http://www.cedris.nl)

